

DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PIAO 2026-2028 - Consultazione pubblica rivolta alle Associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore).

L'Automobile Club d'Italia avvia una consultazione pubblica rivolta alle Associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS). L'obiettivo è raccogliere proposte e osservazioni per adempiere agli obblighi di pianificazione previsti dall'art. 5 del [D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222](#) (*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità*).

Procedura partecipativa

L'Automobile Club d'Italia si propone di favorire la piena partecipazione delle Associazioni rappresentative delle persone con disabilità, iscritte al Registro unico nazionale del terzo settore (RUNTS), nella predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Le Associazioni possono presentare all'Automobile Club d'Italia osservazioni e proposte in merito agli obiettivi per realizzare la piena accessibilità all'Ente, fisica e digitale, per cittadini ultrasessantacinquenni e cittadini con disabilità.

I risultati della consultazione saranno valutati dal Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità di Ente durante la stesura del documento, che dovrà essere approvato dall'OIV dell'Ente entro il 31 dicembre 2025.

L'Automobile Club d'Italia al fine di garantire la piena accessibilità, fisica e digitale, dei propri servizi ai cittadini ultrasessantacinquenni e alle persone con disabilità intende orientare l'azione dell'Ente verso i seguenti obiettivi strategici che saranno inseriti nel PIAO 2026/2028:

1. Rendere i servizi dell'Ente pienamente accessibili alle persone con disabilità, nel rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia.

2. Promuovere l'inclusione digitale del personale in servizio, in particolare di quello appartenente a fasce d'età più elevate, attraverso percorsi di formazione mirata, tutoraggio e valorizzazione delle competenze.
3. Favorire una cultura organizzativa inclusiva, basata su rispetto, ascolto, empowerment e responsabilità condivisa.
4. Assicurare la partecipazione attiva delle persone con disabilità e dei dipendenti stessi nei processi decisionali che riguardano l'accessibilità e la digitalizzazione dei servizi.

Termine di scadenza:

Indicazioni o suggerimenti possono essere inviati alla mail: direzionerisorseumane@aci.it entro e non oltre il 30 novembre 2025.

IL DIRETTORE CENTRALE